

Inspirujete ostatní? Myslete i na sebe

TEXT PETRA VAŇKOVÁ, AMBASADORKA
VZDĚLÁVÁNÍ V HR BRAINSTORMING, Z.S.

Vzdělávání je klíčové nejen pro zaměstnance, ale i pro vedení a HR oddělení, které se stará o zaměstnance. HR profesionálové hrají klíčovou roli v organizacích. Jsou to ti, kteří inspirují, pečují o zaměstnance, propojují lidi a starají se o jejich profesní i osobní růst. Otázka, kterou si často neklademe, ale je naprosto zásadní: myslí HRisté a HRistky dostatečně také na sebe?

Je ironií, že lidé z HR, kteří organizují vzdělávací akce a pomáhají budovat kariéru druhým, často nemají prostor nebo energii věnovat stejnou pozornost svému vlastnímu růstu. Přednášky, které navštěvují, mohou působit pasivně a jen málokdy je motivují ke skutečném změnám.

Víme také, že jsou výborní ve vytváření spojování druhých, ale při pohledu na jejich osobní networkingové dovednosti může být patrné, že věci nešlapou podle plánu. Jak se tedy HR může samo vzdělávat a při tom na sobě efektivně pracovat?



Nezapomínejte na sebe

Většina HRistů a HRistek se snaží budovat a podporovat firemní kulturu, ale většinou na úkor vlastního rozvoje. Víte, že investice do sebe není sobecká – je nezbytná pro to, abyste mohli dále inspirovat a podporovat druhé. Vyhledávejte akce a formáty, které vás skutečně baví a přinášejí konkrétní hodnotu nikoliv dostat se ven z firmy, „jet na výlet“.

Tipy pro efektivní vzdělávání HR

1 Zaměřte se na akční učení

Inspirativní akce, kde můžete být aktivní, nabízejí mnohem větší přínos než pasivní poslouchání přednášek. Zúčastněte se workshopů, kde lze rovnou aplikovat nabyté dovednosti, nebo organizujte simulace reálných situací (např. konference HR BRAINS – panelová diskuze, mentoringové stoly).

2 Případové studie a sdílená zkušenost

Práce s reálnými příklady a učení se z chyb druhých je jednou z nejcennějších forem vzdělávání. Pořádejte setkání, kde si můžete sdílet zkušenosti, nebo se aktivně zapojte do podobně

zaměřených akcí (sdílecí webináře, bestpractices).

3 Vytvářejte si komunity

I když jste experty na budování vztahů v práci, nezapomínejte na váš vlastní networking. Zapojte se do HR skupin, diskuzí nebo Mastermind komunit, kde si můžete sdílet nápady a inspiraci (např. skupina HR Brainstorming, HR Forum, suHR, FB skupina Hrdinky).

4 Najděte si mentora

HR lidé jsou zvyklí mentorovat druhé, ale i oni mohou těžit z vedení zkušenějšího kolegy. Mentor může pomoci nasměrovat vaši kariéru a otevřít vám oči k novým příležitostem (např. Femme Palette,

propojení pomocí komunit s HR z blízkého okolí).

5 Investujte do sebe

Kurzy zaměřené na soft skills nebo nové HR technologie jsou skvělým způsobem, jak si rozšířit obzory.

6 Zapojte se do digitálního vzdělávání

Vzdělávání nemusí probíhat jen na fyzických akcích. Online kurzy, webináře a virtuální konference nabízejí flexibilitu a široký výběr témat. Poslouchejte podcasty, buďte v obraze: Po Hrstech, ProgramHRování, Nelidské zdroje, SUHR Podcast, HRko, HR News, HRoviny, Podcast HR Espresso, Nenásilný podcast, Re-set.



Nezapomínejte na sebe – investice do sebe není sobecká. Je to klíč k tomu, abyste mohli nadále inspirovat a podporovat druhé. A kdo jiný by měl být vzorem v tomto přístupu než HRisté a HRistky samotní...

Co poslouchat

HR works

Podcast HR Daily Advisor o personálních tématech s více než 270 epizodami.

#Worktrends

Meghan Biro a Kevin Grossman diskutují trendy v HR a HR technologii.

Redefining work

Lars Schmidt přináší rozhovory s inovátory o změnách ve světě práce.

HR Break Room

Podcast společnosti Paycom zaměřený na trendy a technologie v HR.

HR Happy Hour

Nejdéle běžící HR podcast v USA o HR, managementu a vedení.

The Recruiting Brainfood Podcast

Hung Lee nabízí evropský pohled na recruitment a HR.

The McKinsey Podcast

Byznysově zaměřený podcast s přesahem do HR témat.



Jaké profily se vyplatí sledovat na LinkedIn

Adam Karpiak

Founder of a full-service recruiting firm, supporting businesses and job seekers.

Ben Eubanks

Chief Research Officer at Lighthouse Research & Advisory, focusing on HR technology and innovation.

Claude Silver

Chief Heart Officer at VaynerMedia, emphasizing emotional intelligence in leadership.

David Hanrahan

Chief Human Resources Officer at Eventbrite, with insights into modern HR practices.

David Green

Executive Director at Insight222, specializing in data-driven HR strategies.

Jackye Clayton

VP of Talent Acquisition and DEI at Textio, advocating for diversity and inclusion in hiring.

Jacob Morgan

Futurist and author, exploring the future of work and employee experience.

Jennifer McClure

CEO of Unbridled Talent, offering expertise in leadership and talent strategies.

Joan C. Williams

Director of the Center for WorkLife Law, focusing on workplace equity and inclusion.

Johnny C. Taylor, Jr.

President and CEO of SHRM, leading discussions on HR management and policy.

Zdroj: www.leapsome.com/blog/people-ops-hr-influencers-to-follow

Jaké české profily sledovat

Jan Tegze

Director of Talent Acquisition ve společnosti Tricentis

Ganesh Iyer

Country HR Head v ADP Czech Republic

Barbora Smejtek Školaudy

HR & Recruitment Innovations

Veronika Nelsen

Lead Talent Acquisition Partner ve společnosti Wargaming

Gabriela Hrbáčková

CEO Hofmann Personal

Lenka Sovová

Founder of HR Brainstorming community, DEI & ESG Advocate

Michaela Smit

HR Mentor & Trenér v LEADERS ACADEMY

Michal Vydrzel

Talent'em CEO

Tereza Matonohová

Executive and Direct Search Professional v Boyden

Janka Pacinová

Head of HR v Accace

Na 42. místě jsem se umístila já, Petra Vaňková (autorka článku), a je pro mě velkou ctí být součástí seznamu českých HR influencerů.

