

# Šli bychom do toho ZNOVU!

To, k čemu jsme se 18. března loňského roku rozhodli, byla naprostá šílenost. Organizace největšího a zcela bezprecedentního veletrhu pro ukrajinské uprchlíky, kteří nemluví naší řečí, to vše v pár lidech, navíc bez jakýchkoliv finančních prostředků, pouze s využitím dobrovolníků a v daný moment zcela hypotetických sponzorských darů.



#### Tým dobrovolníků, který veletrh pro ukrajinské uprchlíky uspořádal:

**Horní řada – zleva:** Denys Yatsenko, AK Hladky.Legal, Filip Pospíšil, AK Hladky.Legal, Evženie Pančešná, HR Specialistka ve spol. Strommy, Eduard Soukup, Key Account Manager ve spol. Flecto, Lenka Strempeková, spolumajitelka spol. ReloCzech, Petra Vaňková, Account Manager ve spol. Seduo, Milan Kadlc, AK Hladky.Legal, Adam Krajčíček, AK Hladky.Legal, Jitka Jarošová, jednatelka společnosti Trescon Executive Search, Yekaterina Makarova, specialista zaměstnávání cizinců ve spol. Hofmann Personal **Prostřední řada – zleva:** Veronika Jiroušková – Client Support ve spol. FLEXJOBS Consulting, Egita Renovica, spolumajitelka spol. Engage Hill, Barbora Václavíková, Internship Experience Program Lead ve spol. SAP Concur, Denisa Divišová, specialista zaměstnávání cizinců ve spol. Hofmann Personal, Mgr. Klára Gottwaldová, Gottwaldová|Legal **Spodní řada – zleva:** Jana Stehlíková, spolumajitelka spol. Flecto, Lenka Sovová, Interim HR konzultantka, zakladatelka komunity HR Brainstorming, People & Culture Partner ve spol. Sloneek

**A**le my lidi z HR musíme být trochu šílení, jinak bychom to, co děláme, nemohli dělat. A musí nám záležet na lidech, jinak bychom to dělat NEMĚLI. V naší komunitě je srdcařů naštěstí dostatek, a tak se nám během měsíce podařilo realizovat veletrh Stands for Ukraine pro více než 1500 ukrajinských uprchlíků a 60 vystavovatelů s doprovodným programem, tématickými semináři a skvělými hosty.

### Jak to celé začalo?

Když loni 24. 2. začala válka na Ukrajině, byla jsem 3 týdny v nové práci a snažila se z toho všeho nezbláznit. Kromě své běžné agendy jsem jako nejspíš všichni z našeho oboru řešila situace našich ukrajinských a ruských zaměstnanců, a vedle toho se bavila s každým ukrajinským uprchlíkem, který se přihlásil na některou z otevřených pozic. Jelikož jsme neměli možnost zaměstnat nikoho bez češtiny, distribuovala jsem kandidáty dále a využívala kontaktů, které za roky v oboru mám (pořád říkám, že networking funguje!). S přibývajícím množstvím uprchlíků ale začalo být více než jasné, že to chce nějaké systémové řešení. No, a protože již téměř dva roky vedu komunitu HR Brainstorming, bylo logické, že to proberu se “svými HRisty”.

### Kde veletrh udělat?

18. 3. jsme se potkali na našem prvním “syncu”, kde asi po hodinovém brainstormingu nad možnostmi pomoci padl zdánlivě neuvěřitelný návrh na realizaci veletrhu práce. V tu chvíli nás na to zůstalo 7 statečných.

Nejdříve jsme se museli rozhodnout, v jaké lokalitě veletrh organizovat. Státní sektor neměl v podstatě žádná data o tom, jací lidé na náš trh z Ukrajiny přicházejí, proto jsme byli nuceni vyjít z jediné dostupné informace, a sice, že se v tom daném čase (4/2022) nacházelo na našem území přibližně 300 tisíc ukra-



Zájem o pracovní nabídky byl veliký.



Na veletrhu se nezapomnělo ani na děti a jejich mámy, k dispozici byl dětský koutek.

jinských uprchlíků, z toho odhadem 30 tisíc v Jihomoravském kraji a 270 tisíc v okolí Prahy. Spousta lidí se nás ptala, proč jsme nezačali Prahou. Odpověď je nasnadě – vytvářet zcela bezprecedentní akci, během které bude potřeba obrovské množství dobrovolníků a tlumočnicků, jsme si na takto velkém vzorku netroufli. Logickou alternativou tedy bylo Brno.

Po “kobercovém náletu” na státní sektor, neziskovky a média, kde jsme se setkali s podporou naší myšlenky, jsme před sebou měli ten nejtěžší úkol. Sehnat prostor pro realizaci akce.

Jako správní HR profíci jsme s Janou Stehlíkovou, spolujitelkou spol. Flecto, která se do organizace veletrhu okamžitě zapojila, zahájily “headhunting” a po dobu tří týdnů si každé ráno volaly, abychom se domluvily na dalším postupu. Vhodných objektů nebylo mnoho. Věděly jsme, že potřebujeme souběžně “odbat” stovky účastníků. Nakonec se nám podařilo získat prostor jedné z hal Brněnského výstaviště. Ten si v tu chvíli pronajímala Jihomorav-

ský kraj pod taktovou pana hejtmana Grolicha, který se rozhodl naši akci podpořit, za což jsme dodnes velmi vděční. Jelikož měl ale kraj prostor zaplacený pouze do konce května, a my si oficiálně “plácli” až na konci dubna, započal ten nejšílenější měsíc našich životů, protože jsme to prostě museli stihnout. Termín veletrhu byl stanoven na 26. a 27. května 2022.

### Veletrh, který nemá v ČR obdoby

Velkou podporou nám bylo také Centrum pro cizince Jihomoravského kraje v čele s Alenou Krejčí, s jejíž pomocí jsme následně řídili veškeré činnosti související s prostorami.

Že je organizace takto velké akce pro pronajímatele prostor náročná z pohledu facility, bezpečnosti, energií aj, asi ani nemusím říkat, jen vymyslet rozmístění stánků, pódia a dalších sekcí nám potrápilo mozkové závity na několik týdnů. V průběhu příprav se k nám nejen začali přidávat další dobrovolníci, ale také se nám podařilo společně vymyslet

koncept, který v našich podmínkách nemá obdoby. Velmi brzy jsme se shodli, že nechceme pouze propojit zaměstnavatele s uprchlíky, ale že chceme dát akci také edukativní rozměr, a tím jim pomoci lépe pochopit náš pracovní trh, a tak zvýšit šanci na nalezení férového uplatnění.

O tom, jaká dramata jsme v průběhu celého měsíce zažívali, bych mohla sepsat dlouhou esej. Byl to bez nadsázky Molotovův koktejl složený z absence finančních a jiných zdrojů, rigidity státního aparátu, únavy z nevyspání, protože jsme vše řešili vedle svých prací atd. atd. Ale stálo to za to! Víte proč?

#### Skvělé výsledky pomoci ukrajinským uprchlíkům

Během jednoho měsíce se partě 17 nadšenců podařilo dát dohromady jedenapůldenní veletrh, jehož výsledkem jsou tato čísla:

- 1500 návštěvníků
- 60 vystavovatelů
- 385 vytvořených životopisů v CV koutku na 15 stanovištích v rámci 14 hodin veletrhu (tohle je neuvěřitelné číslo, když uvážíte, kolik času trvá vytvořit CV)
- 60 tlumočnicků
- 650 vyplněných dotazníků od návštěvníků veletrhu, které nám pomohly lépe navnímat, jací lidé na náš trh v tu chvíli přicházejí
- 40 vyplněných dotazníků od vystavovatelů, které nám pomohly lépe navnímat, jak o zaměstnávání cizinců uvažují zaměstnavatelé
- 100 cen rozdaných v tombole
- 10 seminářů na téma pracovní právo, vízová problematika, koučink
- 36 sponzorů

- 35 užitečných odkazů na webu veletrhu
- 300 domácích perníčků, které se na veletrhu rozdaly a snědly

#### Děkujeme

Pro bezproblémovou organizaci akce tohoto formátu bylo také klíčové navázání spolupráce s řadou

významných partnerů. Mezi ty se řadí především Jihomoravský kraj, statutární město Brno, CzechInvest, Regionální hospodářská komora Brno, Ministerstvo práce a sociálních věcí, Úřad práce ČR – krajská pobočka v Brně, Brno Expat Centre, Diecézní charita Brno, spolek Vesna a mnoho dalších. /

## Zajímavosti z veletrhu:

- Celý veletrh vznikl v onlinu, se zapojením lidí primárně z Prahy a Brna (ano! Skutečně jde tato dvě města propojit) a hlavní koordinace probíhala v jednom robustním, nekolikazáložkovém excelu.
- Veletrh byl pro všechny zúčastněné zdarma, vše jsme realizovali bez jakéhokoli nároku na honorář, pouze se zapojením sponzorů, díky kterým jsme pokryli náklady na provoz + jsme díky věcným darům mohli realizovat sociodemografický dotazník přímo na veletrhu a rozdat účastníkům v tombole ceny za jeho vyplnění.
- Za veletrh jsme v říjnu loňského roku obdržely jednu z cen soutěže HREA o nejlepší projekt roku 2022. Odborná porota nám udělila cenu prezidenta pořádatelce organizace People Management Forum (PMF) „za mimořádný společenský přínos“. Komise se shodla, že jde o unikátní projekt, který dali dohromady personalisté napříč jednotlivými společnostmi během

velmi krátké doby. Dokázali propojit státní správu, firmy a dobrovolníky k pomoci uprchlíkům.

Na veletrhu se mi ze všech zážitků vryl do paměti ten, kdy se po prvních hodinách veletrhu našel přibližně pětiletý chlapeček. Křičel tak, že byl slyšet přes celou halu. Nedařilo se nám ho uklidnit a chvíli najít jeho maminku. Přišla jsem tehdy k tlumočnici a požádala jí, ať vysvětlí v ukrajinštině do mikrofonu, co se stalo, a ona na mě chvíli zcela paralyzovaná koukala. Podívala jsem se kolem sebe a viděla stejnou paralýzu u většiny lidí z organizace. Byl to ten moment, kdy nám všem PLNĚ došlo, proč to celé děláme. Po celou dobu veletrhu jsme fungovali spíše jako roboti, nebyl čas o ničem přemýšlet, ani tesknit. A najednou to na nás vše dolehlo. Chlapeček křičel ještě dlouho poté, co se jeho máma našla. Velká část se ještě dlouho poté vzpomínala. Přesně tohle lidem na Ukrajině způsobil ruský teror.